

Dialog Sosial Tentang Perlindungan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan
Jumat, 5 Agustus 2022

PROGRAM DAN MANFAAT JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN

Kunto Wibowo
Deputi Direktur Bidang Kebijakan Operasional Program



Penerima Upah

Pekerja Penerima Upah (PU) adalah Setiap orang yang bekerja dengan menerima gaji, upah, atau imbalan dalam bentuk lain dari pemberi kerja

Seperti : Karyawan, Guru, Buruh Pabrik, dsb

JKK



JAMINAN
KECELAKAAN
KERJA

JKM



JAMINAN
KEMATIAN

JHT



JAMINAN
HARI TUA

JP



JAMINAN
PENSIUN

JKP



JAMINAN
KEHILANGAN
PEKERJAAN

Bukan Penerima Upah

Pekerja Bukan Penerima Upah (BPU) adalah pekerja yang melakukan **kegiatan atau usaha ekonomi** secara mandiri untuk memperoleh penghasilan dari kegiatan atau usahanya

Seperti : Freelance, Pekerja Digital Platform, Ojek Online, PKL, Nelayan, Petani, dsb

Pekerja Migran Indonesia

Pekerja Migran Indonesia adalah setiap warga negara Indonesia yang akan, sedang, atau telah melakukan pekerjaan dengan menerima upah di luar wilayah Republik Indonesia

JKK



JAMINAN
KECELAKAAN
KERJA

JKM



JAMINAN
KEMATIAN

JHT



JAMINAN
HARI TUA

Jasa Konstruksi

Jasa Konstruksi adalah layanan jasa konsultasi perencanaan pekerjaan konstruksi, layanan jasa pelaksanaan pekerjaan konstruksi, dan layanan konsultasi pengawasan pekerjaan konstruksi

JKK



JAMINAN
KECELAKAAN
KERJA

JKM



JAMINAN
KEMATIAN



5589

Jumlah PLKK
Kerjasama
s.d Juni 2022



Perlindungan atas resiko kecelakaan kerja mulai dari
Berangkat - Pulang - di tempat kerja - Perjalanan Dinas

Manfaat Program Jaminan Kecelakaan Kerja



Perawatan tanpa
batas biaya sesuai
kebutuhan medis

Santunan Sementara
Tidak Mampu Bekerja

100% UPAH

12 bulan pertama

50% UPAH

bulan berikutnya



Santunan Kematian

48X UPAH

+ Biaya Pemakaman

Rp. 10 Juta



Santunan Cacat

Max

56X UPAH



Manfaat Beasiswa

Max

174 JUTA

Untuk 2 orang
anak



Homecare

Max

20 Juta atau 1 Tahun



Return to Work

Program Kembali
Bekerja



Manfaat uang tunai yang diberikan kepada ahli waris ketika peserta meninggal dunia bukan akibat kecelakaan kerja

Manfaat:



Santunan
Kematian

24
bulan

Santunan
Berkala



Biaya
Pemakaman

TOTAL MANFAAT SANTUNAN

RP. 42.000.000,-



Manfaat beasiswa maksimal 174 juta untuk
2 orang anak (min. masa iur 36 bulan)



TK/SD/ sederajat

Rp. 1.500.000,-
per anak per
tahun paling
lama 8 tahun



SLTP/ sederajat

Rp. 2.000.000,-
per anak per
tahun paling
lama 3 tahun



SLTA/ sederajat

Rp. 3.000.000,-
per anak per
tahun paling
lama 3 tahun



Perguruan tinggi/
pelatihan

Rp.
12.000.000,- per
anak per tahun
paling lama 5 tahun



Program perlindungan yang diselenggarakan dengan tujuan untuk menjamin agar peserta menerima uang tunai apabila memasuki masa pensiun, berhenti bekerja, meninggalkan wilayah RI, mengalami cacat total tetap, atau meninggal dunia.

Bentuk manfaat berupa uang tunai yang dibayarkan:

01

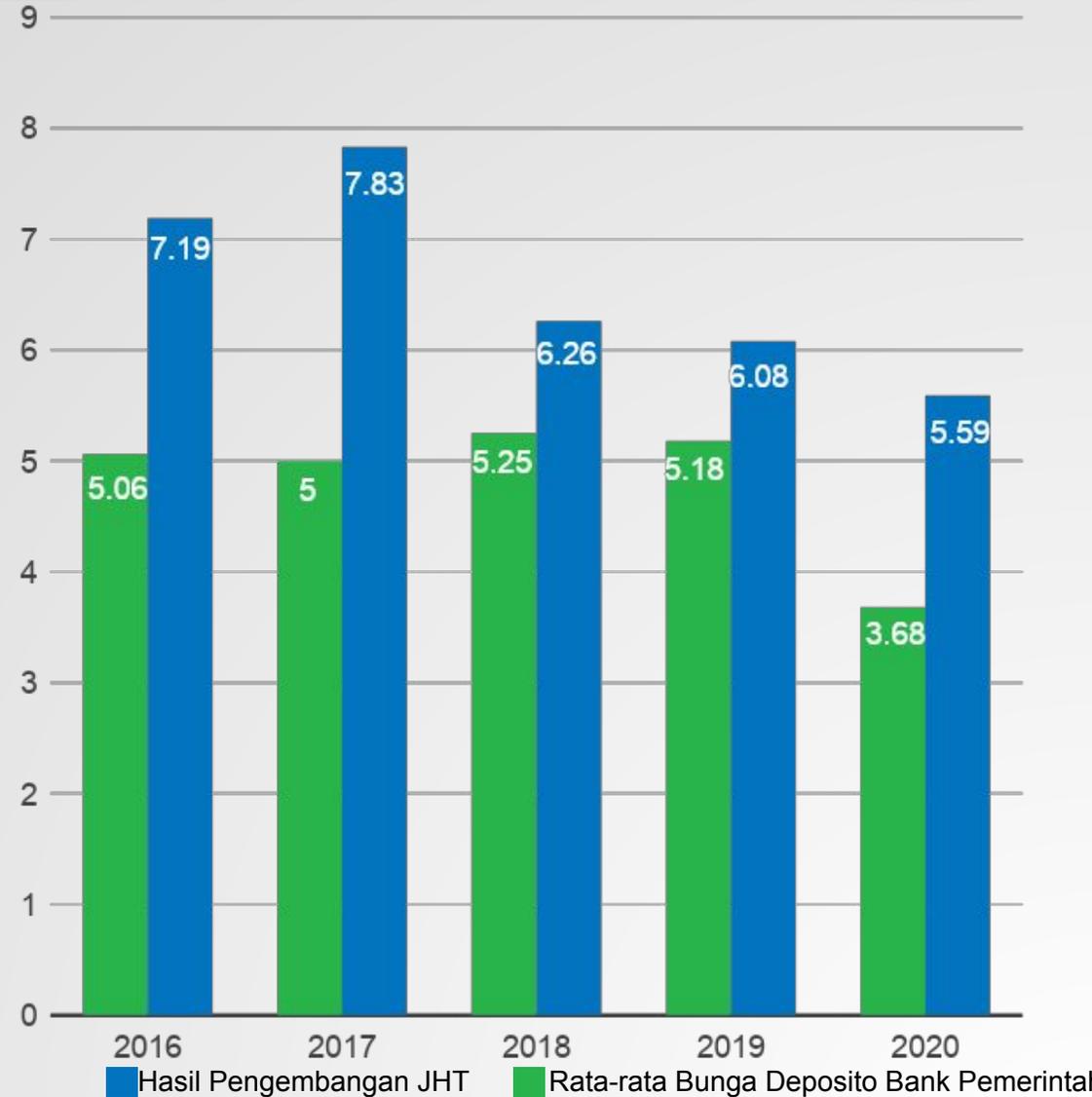
SEKALIGUS

Apabila peserta mencapai usia 56 tahun, mencapai usia pensiun sesuai PKB perusahaan, berakhirnya jangka waktu perjanjian kerja (PKWT), mengundurkan diri, PHK, meninggalkan wilayah RI, cacat total tetap, atau meninggal dunia;

02

SEBAGIAN

maksimal **10%** dalam rangka persiapan memasuki masa pensiun atau maksimal **30%** untuk kepemilikan rumah apabila peserta memiliki masa kepesertaan paling sedikit 10 tahun



Simulasi Perolehan Manfaat JHT

(Skenario Berhenti Mengiur setelah Masa Kerja Berakhir)



Masa Kerja 2 Tahun

Upah	Manfaat JHT jika diklaim setelah masa kerja 2 tahun	Manfaat JHT jika ditarik pada Usia 56 Tahun
Rp 5 Juta	Rp 7.200.881	Rp 29.639.802
Rp 7 Juta	Rp 10.081.233	Rp 41.495.722
Rp 10 Juta	RP 14.401.762	Rp 59.279.605

Masa Kerja 5 Tahun

Upah	Manfaat JHT jika diklaim setelah masa kerja 5 tahun	Manfaat JHT jika ditarik pada Usia 56 Tahun
Rp 5 Juta	Rp 19.409.470	Rp 69.013.722
Rp 7 Juta	Rp 27.173.258	Rp 96.619.211
Rp 10 Juta	RP 38.818.940	Rp 138.027.444

Masa Kerja 10 Tahun

Upah	Manfaat JHT jika diklaim setelah masa kerja 10 tahun	Manfaat JHT jika ditarik pada Usia 56 Tahun
Rp 5 Juta	Rp 44.181.419	Rp 123.087.780
Rp 7 Juta	Rp 61.853.987	Rp 172.322.893
Rp 10 Juta	RP 88.362.839	Rp 246.175.563

*Asumsi:

- Tingkat pengembangan sebesar 5% per tahun
- Bekerja mulai dari usia 25 tahun



Program perlindungan yang diselenggarakan untuk mempertahankan derajat kehidupan yang layak pada saat kehilangan atau berkurang penghasilannya karena peserta memasuki usia pensiun, mengalami cacat total tetap, atau meninggal dunia

Manfaat pensiun:

- Manfaat pensiun hari tua
- Manfaat pensiun janda/ duda
- Manfaat pensiun cacat
- Manfaat pensiun anak
- Manfaat pensiun orang tua

Manfaat dapat diberikan secara :

Manfaat Berkala

Minimum : Rp 363.300,- / bln
Maksimum : Rp 4.357.900,- / bln

*tahun 2022

Manfaat Sekaligus

Dibayarkan secara Lump Sum beserta tingkat pengembalian

01



MPHT

MANFAAT PENSIUN HARI TUA

1. Peserta memasuki usia pensiun memenuhi masa iur minimum 15 tahun.
2. Manfaat dapat diturunkan

02



MPC

MANFAAT PENSIUN CACAT

1. Menderita cacat total tetap dengan kejadian cacat minimal 1 bulan sejak menjadi peserta
2. membayar iuran dengan *density rate* 80%
3. Manfaat dapat diturunkan

03



MPJD

MANFAAT PENSIUN JANDA DUDA

1. Membayar iuran dengan *density rate* 80% dan minimal 1 tahun kepesertaan
2. **Manfaat 50% x Formula**
3. Manfaat dapat diturunkan

04



MPOT

MANFAAT PENSIUN ORANG TUA

1. Penerima orangtua dalam hal peserta meninggal dan tidak mempunyai istri/suami dan anak (lajang)
2. **Manfaat: 20% x formula**

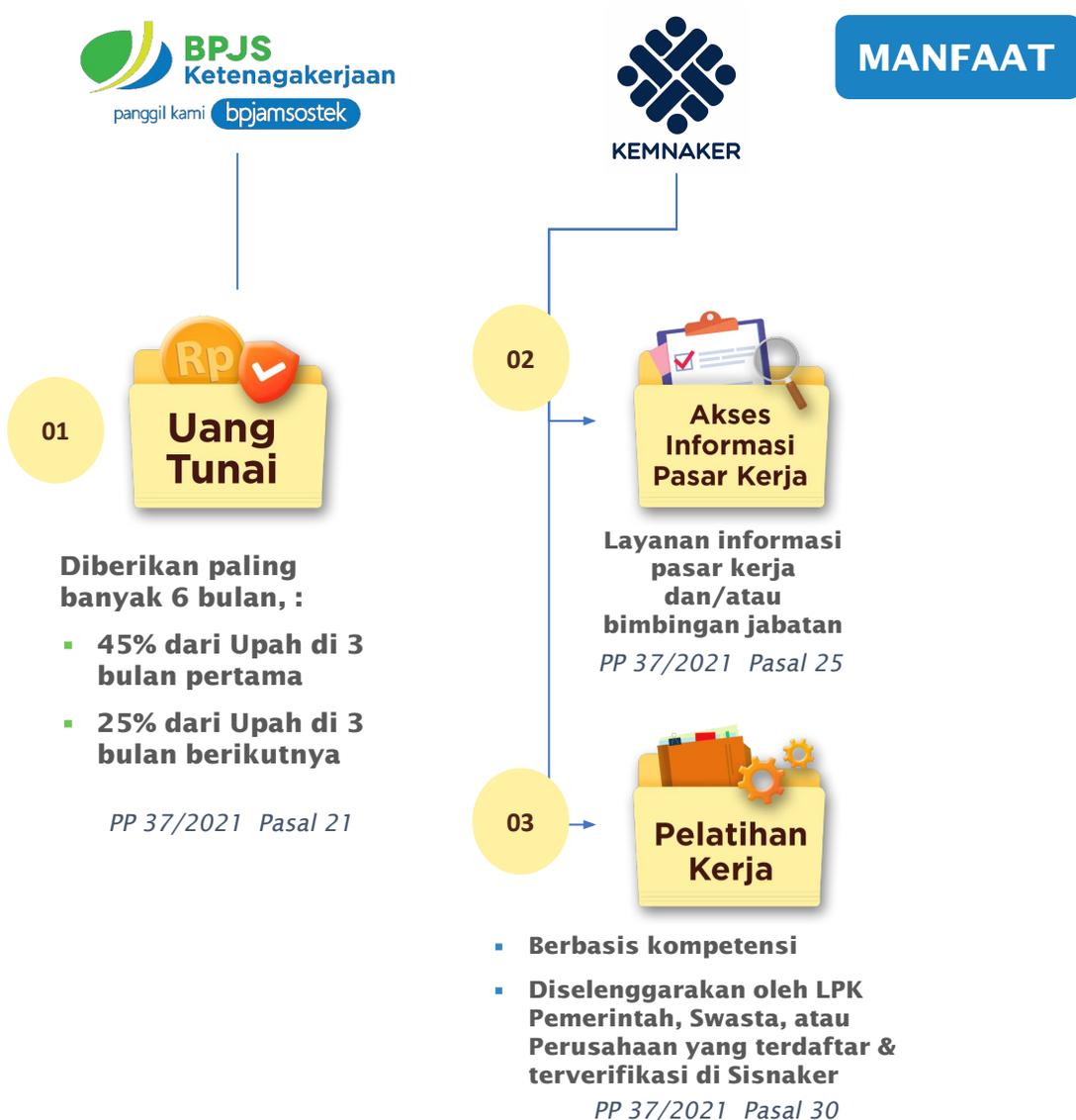
05

MPA

MANFAAT PENSIUN ANAK

1. Peserta meninggal sebelum usia pensiun dan tidak mempunyai istri/suami dengan kondisi peserta: membayar iuran dengan *density rate* 80% dan minimal 1 tahun kepesertaan
2. Peserta meninggal setelah MPHT / MPC / dan tidak punya istri/suami
3. Janda atau duda peserta menikah lagi atau meninggal dunia
4. **Manfaat 50% x Formula**
5. hak pensiun berakhir saat mencapai usia 23 tahun, bekerja atau menikah atau meninggal dunia.
6. manfaat selanjutnya dapat diturunkan kepada anak berikutnya.

Jaminan Kehilangan Pekerjaan





BPJS
Ketenagakerjaan

panggil kami **bpjamsostek**

Manfaat Layanan Tambahan



MLT Perumahan



Jenis Manfaat



Syarat Pengajuan

PUMP, KPR dan PRP


Peserta
BPJS Ketenagakerjaan
Min. 1 tahun program JHT


Tertib administrasi
dan iuran


Belum memiliki Rumah
untuk KPR dan PUMP,
Memiliki Rumah yang akan
direnovasi untuk PRP


Memenuhi syarat dan
ketentuan Bank/OJK

FPPP/KK


Peserta
BPJS Ketenagakerjaan


Tertib administrasi
dan iuran


BUMN, BUMD, Swasta
berbadan hukum PT


Memenuhi syarat dan
ketentuan Bank/OJK


Tersedia lahan

1. Apabila suami istri peserta, yang mengajukan KPR/PRP/PUMP hanya salah satu
2. Pengajuan KPR/PRP/PUMP hanya berlaku 1 kali selama menjadi peserta
3. KPR dan PUMP dapat diperoleh secara bersamaan.



Jumlah Kerja sama Co Marketing

Jumlah Kerja Sama Co-Marketing

(Per 31 Desember 2021)



824 Kerja Sama



1.289
Merchant



Manfaat Tambahan Ketenagakerjaan 2021



5,500
Motorcycle
Helmet



2,167
Poster K3



239,187
Vitamin



4,577
Peningkatan Gizi



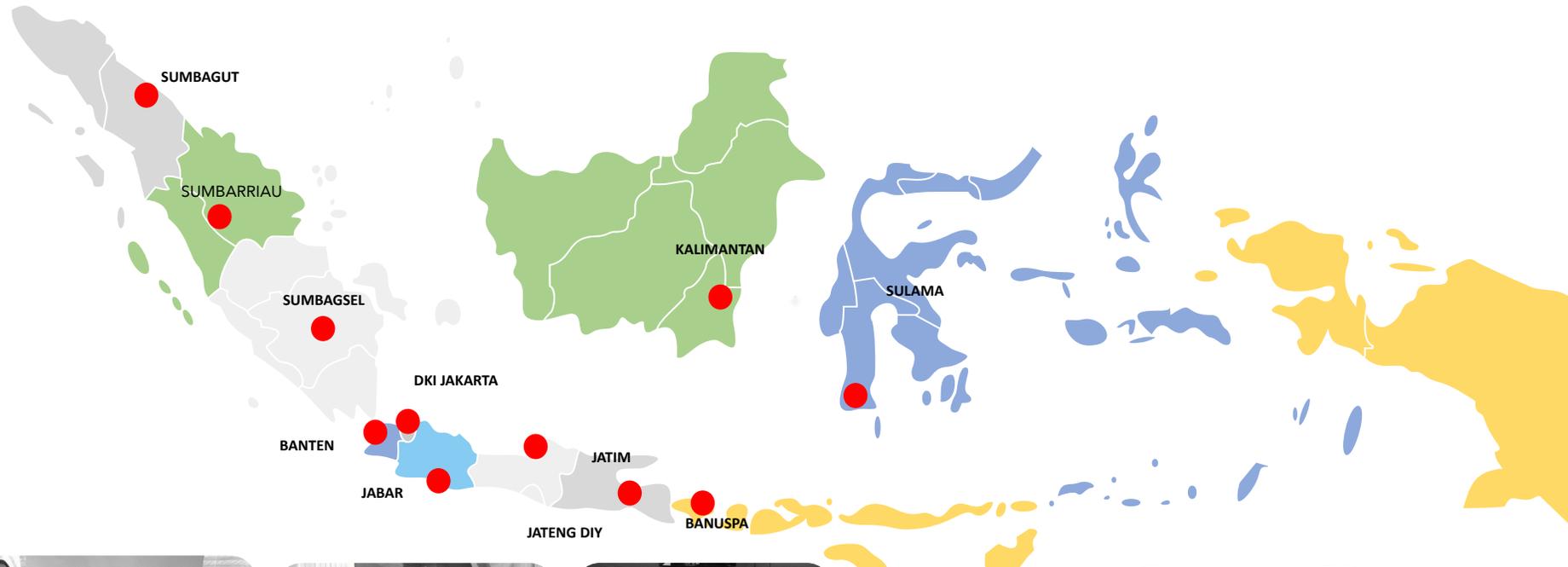
197
Pelatihan K3
Umum



8,643
APD



1,840,694
Masker



Manfaat Tambahan Ketenagakerjaan 2022

Pelatihan K3

Pelatihan KNK (Kader Norma Ketenagakerjaan)

APD Jasa Kontruksi

Pemberian Multivitamin dan Bahan Pangan bergizi



Bantuan Helm Bagi Pekerja



Bantuan APD Masker Bagi Pekerja



Bantuan APD Hazmat Bagi Tenaga Kesehatan



Bantuan Vitamin Bagi Pekerja



Bantuan Bahan Pokok Bagi Pekerja



Bantuan Safety Corona Kit

KANAL DAFTAR DAN BAYAR

Perbankan :



Melalui Sistem Keagenan:



Melalui Fintech/Merchant Online:



Melalui Outlet dan Gerai:



Kanal Pendaftaran Milik BPJS Ketenagakerjaan :

- Pendaftaran Online Mandiri (POM) BPU, PU melalui Website
- Pendaftaran PU melalui Online Single Submission (OSS)
- Pendaftaran PU Kecil Mikro melalui SIPP Lite

TERIMA KASIH

