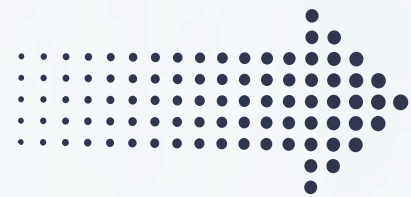


Crack the Code:

Unlocking Better Relationships at Work



Why Are Workplace Relationships Important?

- Hubungan yang baik dengan rekan kerja bukan hanya menciptakan lingkungan kerja yang lebih menyenangkan, tetapi juga **meningkatkan kinerja dan produktivitas**.
- Koneksi yang sehat mendorong rasa **saling percaya, kolaborasi** yang lebih baik, dan memberikan **dampak positif** pada kinerja perusahaan.



The Importance of Positive Workplace Relationships

Healthy Work Relationships

Hubungan kerja yang positif meningkatkan kebahagiaan, mengurangi stres, dan memotivasi kita untuk bekerja lebih baik.

Dalam lingkungan kerja yang mendukung, orang merasa dihargai, didengar, dan diakui, yang pada akhirnya meningkatkan komitmen dan loyalitas.

Positive Relation & Productivity

Ketika kita memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja, kolaborasi menjadi lebih lancar. Diskusi terbuka dan ide-ide inovatif lebih mudah muncul dalam lingkungan yang nyaman. Hubungan yang kuat juga menciptakan fondasi bagi teamwork yang efektif, yang berdampak langsung pada produktivitas.



Forbes

INNOVATION

13 Reasons Google Deserves Its 'Best Company Culture' Award

Google & Zappos adalah contoh perusahaan yang menunjukkan bahwa hubungan kerja yang solid mampu meningkatkan inovasi, kreativitas, dan efisiensi.



INNOVATION | JUN 6, 2023

The WOW Factor: Zappos and the Company Culture Others Want to Copy

The online footwear and clothing retailer is built on an ethos of delivering happiness.

Keys to Building Stronger Connections

Effective Communication

Komunikasi adalah fondasi dari setiap hubungan yang baik.

- **Active listening**, shg dapat memahami apa yang disampaikan dengan baik dan dapat memberikan tanggapan yang relevan.
- **Hindari multitasking**, seperti menggunakan ponsel, mengerjakan kerjaan lain, dll.

Empathy & Understanding Others' Perspectives

- Setiap orang memiliki **POV yang berbeda** berdasarkan pengalaman mereka & dengan memahami perspektif orang lain akan mengurangi konflik & meningkatkan kerja sama.
- Ex. Contohnya, ketika menghadapi tantangan, cobalah bertanya pada diri sendiri, *"Bagaimana saya akan merasa jika berada di posisinya?"*

Trust and Credibility

Kepercayaan adalah fondasi hubungan profesional.

- Tunjukkan integritas
- Tepati janji
- Konsisten dalam pekerjaan Anda

Kredibilitas dibangun dari kombinasi **kompetensi dan komitmen** terhadap etika.

Overcoming Challenges in Building Connections

1 Facing Conflict Constructively

Konflik di tempat kerja tidak bisa dihindari, namun cara kita menyelesaikannya yang penting.

Tips:

- **Hadapi dengan kepala dingin**
- **Dengarkan kedua sisi**
- **Fokus pada solusi**, bukan masalah.
- **Bicarakan dengan tenang** dan hindari sikap menyalahkan.

2 Dealing with Different Personalities & Communication Styles

- Tidak semua orang memiliki gaya komunikasi atau kepribadian yang sama.
- **Belajar untuk menyesuaikan** pendekatan tergantung pada siapa yang kita akan bicara.

3 Facing Conflict Constructively

Ada kalanya kita harus bekerja dengan orang yang sulit.

Tips:

- **Pahami keinginan mereka** & hindari pendekatan konfrontatif.
- Fokus pada **tujuan bersama**
- Identifikasi area di mana kita bisa **bekerja sama** dengan baik

Improving Collaboration & Teamwork

Promoting Effective Teamwork

- Kerjasama yang baik sangat penting dalam mencapai tujuan bersama.
- **Dorong kolaborasi** dengan membuat setiap anggota tim merasa dihargai.
- **Berikan tanggung jawab secara merata** dan transparan, dan
- **Berikan ruang bagi anggota tim** untuk memberikan kontribusi sesuai keahlian mereka.

The Role of Collaboration in Achieving Goals

- Kolaborasi adalah tentang **memanfaatkan kelebihan setiap individu** untuk mencapai hasil yang lebih baik.
- Saat setiap anggota tim berkontribusi, kita dapat **mengatasi tantangan** lebih cepat dan menemukan solusi yang lebih baik.

Techniques to Improve Cross-Departmental Collaboration

- Kolaborasi tidak hanya penting dalam tim kecil, tetapi **juga antar departemen**.
- Dorong komunikasi lintas departemen dengan menggunakan teknologi seperti **Morning Check-in (MOCHI)**, **Sambung Rasa**, dan **Team Building**.

Call to Action



Menyapa rekan kerja setiap pagi



Mendengarkan pendapat tim dengan active listening



Beri apresiasi kecil untuk kontribusi rekan kerja



Bersikap proaktif dan supportif

**Thank
You**

